ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಸ್ ಸಿದ್ದಪ್ಪ.—ನಮ್ಮ ಆಡಳಿತ ಯಂತ್ರ ಏನಿದೆ ಅದು ಮುರಿದು ಹೋಗಿದೆ. ಅಲ್ಲಿ ಜನಗಳಿಗೆ ಕುಡಿಯುವುದಕ್ಕೆ ನೀರು ಇಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಮಲ್ಲಿಕಾರ್ಜುನ ಸ್ವಾಮಿ—ಅಲ್ಲಿ ನೀರಿನ ಕೊರತೆ ಇದೆಯೆಂದು ಹೇಳುವುದು ಸರಿಯಲ್ಲ. ಅಲ್ಲಿ ಜನ ನೀರನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಈಗ ಅಲ್ಲಿ ಬಾವಿಯಲ್ಲಿ ನೀರು ಇದೆ ಎಂದು ವರದಿ ಬಂದಿದೆ. ವರದಿ ತಪ್ಪು ಇದ್ದರೆ ಅದನ್ನು ನಾನು ಖುದ್ದಾಗಿ ಹೋಗಿ ನೋಡುತ್ತೇನೆ.

Re:Non filling of Posts of teachers in High Schools of Hassan District

Sri K. H. HANUME GOWDA.—I call the attention of the Minister for Education to the Non-filling of posts of teachers in High Schools of Hassan District.

Sri A. R. BADARINARAYAN (Minister for Education).—This may require some detailed information about 100 Schools. I have not got full information about all these Schools. Therefore, I may be permitted to have 3 days time for collection of the details.

(iii) Re: Non-appointment of Kannadigas in the Institute of Management, Bangalore.

Sri H. S. SIDDAPPA.—I call the attention of the Minister for labour to the non-appointment of Kannadigas in the Indian Institute of Management, Bangalore.

Sri A. R. BADARINARAYANA.—On behalf of the Minister for Labour, I read the following statement.

The Indian Institute of Management is the third Management Institute in the Country, the first two being at Ahmedabad and Calcutta established a decade ago. As the Central Government were contemplating to start two more such Institutes- one in the Northern Region and the other in the Southern Region, the State Government pursuaded the Government of India for location of the Institute meant for the Southern Region at Bangalore.

The Indian Institute of Management at Bangalore is a Central Institute, the expenditure on which will be borne entirely by the Central Government. However, in con-

sideration of its location at Bangalore, State Government have agreed to grant 100 acres of land free of cost out of the lands available with the Bangalore University in its new Campus and to the payment of grant aggregating to Rs. 30 lakhs for the initial establishment and development of the Institute. A grant of Rs. 10 lakhs has been released to the Institute so far. The responsibility for the establishment, administration and management of the Institute vests with a Society Registered under the Mysore Societies Registration Act, 1960. The Society was registered at Bangalore on 27-3-1972. The day-to-day administration of the Society vests in the Governing Body of the Society which is called the Board of Governors. The Board of Governors consists of members representing business, industry, professions and trade Unions as well as Central and State Government nominees. Sri T. A. Pai, Union Cabinet Minister is the Chairman of the first Member of the Governing Body of the Society. The Development Commissioner, the Financial Commissioner and the Commissioner of Education are the State Government nominees on the Governing Body which consists of 18 members. The other members from Mysore State on the Board of Governors are Sri K. Pandrunga Setty, Technical Director, Sri Krishna Flour Mills, Bangalore, Dr. S. M. Patil, Chairman and Managing Director, H. M. T. Ltd., Bangalore Dr. H. Narasimiah, Vice-Chancellor, Bangalore University, Bangalore, Professor V.K.R.V. Rao, M.P. and Sri A. Krishnamurthy, Jayanagar, Bangalore. The State has thus been able to get adequate representation to the Mysore Government as well as persons from Mysore State. The interests of the State are thus well protected by the fact that the structure of the Board takes care of our interests.

Under Rule 12 (ix) of the Rules of the Society, Board of Governors have powers to create teaching administrative, technical, ministrial and other posts in the Institute other than the post of Director and to make appointments thereto provided that the posts created are in the cadre and scales of pay as approved by the Central Government from time to time. The appointment to the post of the Director

shall be made by the Board according to such procedure and on such terms and conditions as may be decided by the Central Government.

Thus appointments to the posts in the Institute are within the exclusive Jurisdiction of the Board of Governors. It was in this context, that the State Government had to withdraw the stay order issued to the Institute in connection with certain appointments proposed to be made by it.

Being a National Institute established by the Government of India through the Ministry of Education, all policies of recruitment and programmes and other activities of the Institute will be national in character. It would adopt a national policy with regard to the recruitment to the faculty and senior administrative positions, as well as selection to the academic programmes. The Institute is an autonomous body registered under the Societies Act and is administered by a Board of Governors.

Management Education is relatively a recent development in India. Since facilities for advance Management Education is still not developed adequately, there is great deal of difficulty in obtaining suitable candidates for Faculty positions. Faculty trained abroad are able to get excellant job opportunity both in the private sector and in Governmental agencies. Consequently, there is a severe shortage of Management teachers in India. The situation at present is not one of too many qualified candidates seeking too few opportunities, but is one of the Institutes of Management and related bodies competing to get suitable candidates.

Faculty and other Senior positions are extensively advertised in the National News papers.

Besides, they are published in the bulletins issued by the Indian Missions abroad, particularly in USA, Canada and U. K. Over 500 applications have been received. All these have been categorised and analysed by the Director of the

Institute and list prepared giving details of he candidate's qualifications and experience. These lists are provided to the Members of the Selection Committee.

Selection is done by a Selection Committee, nominated by the Board. Members of the pr sent selection Committee are–

1.	Dr. L. S. Chandrakant, Director, Institute of Applied Manpower Research, New Delhi.	Chairman.
2.	Sri M. K. Panduranga Setty, Technical Director, Krishna Flour Mill, Bangalore.	Member.
3.	Dr. S. M. Patil, Chairman, H. M. T., Ltd., Bangalore.	-do-
4.	Prof. N. S. Ramaswamy, Director, Indian Institute of Management, Bangalore.	-do-
5.	Sri S. Santhanam, Managing Director, Amco Batteries Ltd., Bangalore.	Experts**
6.	Sri K. R. S. Gowda, General Manager, Machine Tools Factory, H. M. T., Ltd , Bangalore,	Expert.
7.	Sri S. S. Rangnekar, Chief Executive, Searle (India) Ltd., Bombay.	Expert.
8.	Dr. L. S. Kanodia, General Manager, Datamatics Corpn., Ltd., Bombay.	Expert.
9.	Dr. S. K. Parukh Beam Services, Bombay.	Expert.

In April and May last, the Selection Committee recommended candidatures of 32 candidates for 20 positions. Of these, only 3 have joined so far. About 6 are likely to join by the end of this year. 8 have declined and the Director is negotiating with the rest.

(**Experts in various fields of Management drawn from a panel approved by the Chairman and Board)

Recently, in September the Selection Committee held two meetings and recommended candidatures of 17 more candidates for approval to the Board.

Out of 49 candidates recommended by the Selection Committee 28 are residing abroad. Usually candidates working abroad need one year advance notice and they take anything between 6 months to 2 years to join after accepting the offer. They are interviewed by the Director as has been the practice in other institutions also. His recommendations as well as the recommendations of the referees are placed before the Selection Committee. After due deliberation the Selection Committee recommends the final list of the candidates to be selected. The Director thereafter negotiates the terms and conditions :

Depending on the availability of resources and priority of programmes, candidates are called for interview for consideration. Thus all the applications are categorised not only as per the field specialised but also in terms of immediate interest, long term interest and no interest etc. Such analyses are also being made available to the Chairman of the Board as well as Members of the Selection Committee.

It can thus be seen that all the Conventional rules and procedures are strictly adhered to by the Institute. The selection Committee consists of distinguished persons who have a anational standing and who have extensive experience in selection of faculty and senior administrative staff. Therefore, there is no possibilty of partisanship, partiality being shown to any community, caste, or language group. An Institute of this kind has to base its selection entirely on merit and scholarship if it has to make a name for itself and contribute to the knowledge in the Management field.

There are 26 members on the Administrative staff. Twenty-five of these positions are filled in by persons of Karnataka domicile and the 26th person is an ex-service man, who has worked in Karnataka for a number of years.

In our efforts to persuade the Central Government to locate the Institute in Bangalore, the State have promised

a lumpsum amount of Rs. 30 lakhs as well as free land. Such facilities are offered by other States to similar institutions. This does not give the State Government control over it directly. The State can only influence the work of the Institute through its nominees and as indicated earlier there are eminent persons from the State who would look after the interests of the State.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಸ್. ಸಿದ್ದಪ್ಪ.— ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಮಾನ್ಯ ಸಚಿವರು ಇದುವರೆಗೆ ಹೇಳುವುದನ್ನೆಲ್ಲಾ ಹೇಳಿದರು.

ಶ್ರೀ ಎ. ಆರ್. ಬದರೀನಾರಾಯಣ — ಏತಕ್ಕೆ ಹೇಳಬಾರದು ?

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಸ್. ಸಿದ್ದಪ್ಪ.— ಹೇಳಬಾರದು ಎಂದು ನಾನು ಹೇಳುವುದಿಲ್ಲ. ನೀವು ನನಗೆ ತಾತನ ಸಮಾನ. ನಾನು ನಿಮ್ಮ ಮೊಮ್ಮಗನಾಗಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ಮೂಲಕ ಪ್ರಾರ್ಥನೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದೇನೆಂದರೆ, ನಾನು, ನೀವು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಈಗಾಗಲೇ ಅಲ್ಲಿಗೆ ಹೋಗೋಣ. ಅಲ್ಲಿ ಕನ್ನಡಿಗರಿಗೆ ಏನಾದರು ಪ್ರಾಧಾನ್ಯತೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ, ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡುಬಿಟ್ಟರೆ ನಾನು ಯಾವ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಕೇಳುವುದಿಲ್ಲ. ಇಷ್ಟಾದರೂ ತಾವು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೀರಾ ?

Sri A. R. BADARINARAYANA.— Unfortunately, these things are not decided by such Committees.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಸ್. ಸಿದ್ದಪ್ಪ.— ತಮ್ಮ ಕಷ್ಟವನ್ನು ನಾನು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ. ಹಾಗಿದ್ದರೆ ತಾವು ಕೊಟ್ಟಿರುವ ೩೦ ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ನೂರು ಎಕರೆ ಜಮೀನನ್ನು ವಾಪಸ್ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಿ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.— ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಹೇಳುವುದನ್ನು ಪೂರ್ತಾ ಕೇಳಿ.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಸ್. ಸಿದ್ದಪ್ಪ.— ನಾನು ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು ಪೂರ್ತಿಯಾಗಿ ಇನ್ನೂ ಕೇಳಿಲ್ಲ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.— ಹಾಗಾದರೆ ಪೂರ್ತಿಯಾಗಿ ಕೇಳಿಬಿಡಿ.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಸ್. ಸಿದ್ದಪ್ಪ.— ನಾನು ಹೇಳುತ್ತಿರುವುದು ಸರಿಯಲ್ಲ ಎಂದು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇದೇ ರೀತಿ ಮುಂದುವರೆದರೆ ನಮ್ಮ ಮಕ್ಕಳ ಗತಿ ಏನು ? ನಮ್ಮ ಮೊಮ್ಮಕ್ಕಳ ಗತಿ ಏನು ? ನಾನು ಹೇಳುತ್ತಿರುವುದು ತಪ್ಪು ಎನ್ನುವುದಾದರೆ ನನ್ನ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಬಂದರೆ ತೋರಿಸುತ್ತೇನೆ.

Sri A. R. BADARINARAYANA.— Madam, this is a National Institute of very great importance... ....

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಸ್. ಸಿದ್ದಪ್ಪ.— ಇದು ನ್ಯಾಷನಲ್ ಇನ್ಸ್‌ಟಿಟ್ಯೂಟು, ಇದರಲ್ಲಿ

ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಭಾವನೆ ಬರಬೇಕು ಎಂದು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಇದರಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದ ಜನರನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಬೇರೆಯವರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಕೊಡಬೇಕೆಂದೇನಾದರೂ ಇದೆಯೇ ? ಇದರಲ್ಲಿ ಇರುವುದು ಎಂತಹ ನ್ಯಾಷನಲ್ ಪಾಲಿಸಿ ? ನಮಗೆ ಅರ್ಥವಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ. ಹೀಗಾದರೆ ನಮ್ಮ ಮಕ್ಕಳು ಹಾಗೂ ನಮ್ಮ ಮಕ್ಕಳ ಗತಿಯೇನಾಗಬೇಕು ? ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದವರು ಇದಕ್ಕಾಗಿ ಹಣ ಕೊಡುವಾಗ ಇದರಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದ ಜನತೆಗೆ ಅನುಕೂಲಮಾಡಬೇಕಾದು ನಮ್ಮ ಕರ್ತವ್ಯವಲ್ಲವೇ ? ಇದಕ್ಕಾಗಿ ನಾನು ತಮ್ಮಲ್ಲಿ ಪ್ರಾರ್ಥನೆ ಮಾಡುವುದು ತಮ್ಮಲ್ಲಿರುವ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮನೋಭಾವನೆಯನ್ನು ಸ್ವಲ್ಪ ತಗ್ಗಿಸಿ. ನಾವೇನೋ ನಿಮ್ಮಿಂದ ಬಹಳ ಒಳ್ಳೆಯ ಕೆಲಸಗಳಾಗುತ್ತವೆ ಎಂದು ನಿರೀಕ್ಷಿಸಿದ್ದೇವೆ ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದ ಜನರ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯ ಮಾಡಲು ಹೋಗಬೇಡಿ. ಇದಕ್ಕಾಗಿ ನಾನು ತಮ್ಮಲ್ಲಿ ಸಲಹೆ ಮಾಡುವುದು ನಮ್ಮ ಸದನದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ನೀವು ಹಾಗೂ ನಾನು ಹೀಗೆ ನಾವು ಮೂರು ಜನರೂ ಅಲ್ಲಿಗೆ ಹೋಗಿ ನೋಡಿಕೊಂಡು ಬಂದರೆ ಅಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಅನಾಹುತಗಗಳಾಗುತ್ತಿವೆ ಎನ್ನುವುದನ್ನು ಕಣ್ಣಾರೆ ನೋಡಿ ಬರಹುದು. ಇದನ್ನಾದರೂ ತಾವು ಒಪ್ಪುತ್ತೀರಾ ? ಇದರಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಅನ್ಯಾಯವಾಗಿದೆ ಎಂದರೆ ಯಾರೋ ಒಬ್ಬರು ಇಂಡಾಲಿಯಂ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯಲ್ಲಿದ್ದವರನ್ನು ಇಲ್ಲಿಗೆ ತಂದು ಅವರನ್ನು ಪ್ರೊಫೆಸರಾಗಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಹೀಗೆ ಮಾಡಲು ಇವರಲ್ಲಿದ್ದಂತಹ ಕ್ವಾಲಿಫಿಕೇಷನ್ನಾದರೂ ಏನು ಇತ್ತು ? ಇದರಲ್ಲಿ ಯಾವ ನ್ಯಾಷನಲ್ ಪಾಲಿಸಿ ಇರುವುದು ? ಇದಕ್ಕಾಗಿ ಸರಕಾರ ಇದರಲ್ಲಿ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಹೇಳುತ್ತಿರುವುದು. ಇದಕ್ಕಾಗಿ ನಾನು ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿ ಕೇಳುವುದು ಇವರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ನೂರು ಎಕರೆಗಳ ಜಾಗವನ್ನು ಹಾಗೂ ೩೦ ಲಕ್ಷದಷ್ಟು ಹಣವನ್ನು ವಾಪಸು ಪಡೆಯಿರಿ. ಇದರಿಂದ ನಮ್ಮ ಜನತೆಗೆ ಹಾಗೂ ಅವರ ಮಕ್ಕಳಿಗೇನೂ ಉಪಯೋಗವಾಗುವುದಿಲ್ಲ ? ಇದನ್ನು ಒಪ್ಪುತ್ತೀರಾ ?

ಶ್ರೀ ಎ. ಆರ್. ಬದರೀನಾರಾಯಣ.— ಇದೊಂದು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಂಸ್ಥೆ. ಇದರಲ್ಲಿ ಬಹಳ ಹೆಸರಾಂತ ಟೆಕ್ನಿಕಲ್ ಪೀಪಲ್‌ಗಳಿದ್ದಾರೆ. ಇದರಲ್ಲಿರುವ ಟೆಕ್ನಿಕಲ್ ಪರ್ಸನ್ಸ್ ಸೇರಿಕೊಂಡು ಒಂದು ಸೆಲೆಕ್ಟ್ ಕಮಿಟಿ ಎಂದು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ, ಅವರುಗಳು ಎಲ್ಲವನ್ನು ವಿವೇಚನೆಮಾಡಿ ನೇಮಕಗಳನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಇದೊಂದು ಹೊಸದಾದ ಮ್ಯಾನೇಜುಮೆಂಟು ಸಂಸ್ಥೆ. ಇದರಲ್ಲಿ ಸಾಕಾದಷ್ಟು ಮಂದಿ ಟೆಕ್ನಿಕಲ್ ಟ್ರೇನ್ಡ್ ಪೀಪಲ್‌ಗಳಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಒಳ್ಳೆಯ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಇಲ್ಲಿನ ಕೆಲಸಗಳು ಸರಿಯಾಗಿ ನಡೆಯುತ್ತಿಲ್ಲ ಎಂದರು. ಅಂತಹ ವಿಚಾರಗಳೇನಾದರೂ ಇದರಲ್ಲಿ ಇವೆ ಮತ್ತು ದೋಷಗಳಿವೆ ಎಂದು ಹಾಗೂ ಅವರು ಮಾಡಿರುವ ಕೆಲಸಗಳು ಸರಿಯಾಗಿಲ್ಲ ಎನ್ನುವುದನ್ನು ಸರಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಬಂದರೆ ಆಗ ಸರಕಾರ ಏನು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದೋ

ಅದನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಅವರಿಗೂ ಸೂಕ್ತ ನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ಕೊಡಲು ಸಹಾಯ ವಾಗುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಎಸ್. ಸಿದ್ದಪ್ಪ.— ಇದಕ್ಕಾಗಿ ನಾನು ತಮ್ಮಲ್ಲಿ ಸಲಹೆ ಮಾಡುವದು. ತಾವು ಹಾಗೂ ನಮ್ಮ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಮತ್ತು ನಾನು ಮೂವರೂ ಕೂಡಿಕೊಂಡು ಇಂದು ಇಲ್ಲವೇ ನಾಳೀನೇ ಈ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಹೋಗಿ ನೋಡಬಹುದು ಇದು ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲೇ ಇದೆ. ಇದಕ್ಕಾದರೂ ಒಪ್ಪುತ್ತೀರಾ ? ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಹಿಂದೆ ಕೋರ್ಟನಲ್ಲಿ ಸೆಲೆಕ್ಷನ್ ಕಮಿಟಿ ಸರಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಲ್ಲ ಎಂದು ಅದರ ಮೇಲೆ ಸ್ಟೇ ಆರ್ಡರು ಕೂಡ ಬಂದಿತ್ತು. ಅದನ್ನು ಆ ನಂತರ ವಾಪಸು ಬೇರೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಯಿತು. ಅಂತಹವರನ್ನೇ ಇಲ್ಲಿ ಮತ್ತೆ ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಿ ನೇಮಕ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಇದಕ್ಕಾಗಿ ನಿಮ್ಮ ಸರಕಾರ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಆಗದಿದ್ದರೆ ನಾವು ಅವರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ೩೦ ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳ ಹಣ ಹಾಗೂ ನೂರೂ ಎಕರೆ ಜಾಗವನ್ನು ಏಕೆ ವಾಪಸು ಪಡೆಯಬಾರದು ?

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಹೆಚ್. ಗಂಗಮೇಗೌಡ.— ಇಂಡಿಯನ್ ಅಲ್ಯೂಮಿನಿಯಂ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರು ವಾರಿಯರ್ ಎನ್ನುವವರು ಇದ್ದಾರೆ. ಇವರು ಇಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕು ಸಾವಿರ ರೂಪಾಯಿಗಳಷ್ಟು ಸಂಬಳವನ್ನು ತಿಂಗಳಿಗೆ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಇವರು ಇನ್ನೇನು ರಿಟೈರು ಆಗುವುದರಲ್ಲಿದ್ದರು. ಇಂತಹವರನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಪ್ರೊಫೆಸರನ್ನಾಗಿ ಟೆಕ್ನಿಕಲ್ ಸೆಲಕ್ಷನ್ ಕಮಿಟಿಯವರು ನೇಮಕ ಮಾಡಿ ಇಲ್ಲಿಗೆ ತಂದಿದ್ದಾರೆ. ಇವರಿಗೆ ಯಾವ ವಿಧವಾದ ಅನುಭವ ಕೂಡ ಇಲ್ಲ ಇಂತಹವರು ಪ್ರೊಫೆಸರಾಗಿದ್ದರೆ ಇವರಿಂದ ಯಾವ ರೀತಿ ಕೆಲಸಗಳಾಗುತ್ತವೆ ? ಇದರಿಂದ ಇನ್ಸ್‌ಟಿಟ್ಯೂಟಗೇನು ಸಹಾಯ ವಾಗುತ್ತದೆ ?

ಶ್ರೀ ಎ. ಆರ್. ಬದರೀನಾರಾಯಣ.— ಇಲ್ಲಿರುವ ಟೆಕ್ನಿಕಲ್ ಕಮಿಟಿ ಒಂದು ಎಕ್ಸಪರ್ಟ್ಸಗಳಿಂದ ಕೂಡಿರುವ ಕಮಿಟಿ. ಅವರು ಇದನ್ನೆಲ್ಲಾ ನೋಡಿ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಇವರಿಗೆ ಕೊಡುತ್ತಿರುವ ೩೦ ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿ ಹಾಗೂ ಜಾಗ ವಾಪಸು ಪಡೆಯಬೇಕೆಂದು ಹೇಳಿದರು. ಇದೊಂದು ಉತ್ತಮವಾದ ತರಬೇತಿ ಕೊಡುವ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆ. ಇಂತಹ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ನಮ್ಮ ದಕ್ಷಿಣದ ಭಾಗದಲ್ಲಿ ಪಡೆಯಲು ಆಗಿದ್ದ ರಾಜ್ಯಪಾಲರು ಬಹಳವಾಗಿ ಕಷ್ಟಪಟ್ಟು ಇದನ್ನು ಇಲ್ಲಿಗೆ ತಂದರು. ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಇದು ಇಲ್ಲಿಗೆ ಬರುತ್ತಲೇ ಇರಲಿಲ್ಲ. ಇದೊಂದು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯವಾದ ತರಬೇತಿ ಕೊಡುವ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿ ಚೆನ್ನಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದೆ. ಇಲ್ಲಿರುವವರೆಲ್ಲ ಪರಿಣತರು ಒಳ್ಳೆಯ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇದರಲ್ಲೇನೋ ಅನ್ಯಾಯಗಳಾಗಿವೆ ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಇವರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಜಾಗವನ್ನು ಹಾಗೂ ನಾವು ಕೊಡುತ್ತಿರುವ ೩೦ ಲಕ್ಷವದಷ್ಟು ಹಣವನ್ನು ವಾಪಸು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಹೇಳಿದರು. ಅವರೇನೋ ಇದನ್ನು ವಾಪಸು ಕೊಡಲು ಸಿದ್ಧರಾಗಿದ್ದಾರೆ, ಬೇರೆ ಕಡೆ ಅವರು ಹೋಗಲೂ ಅವರಿಗೆ ಅವಕಾಶವಿದೆ. ಹಾಗೆ ನಾವು ಅಷ್ಟು ದೂರ ಹೋಗು

ವುದು ಬೇಡ, ಈ ಸಂಸ್ಥೆ ಬಹಳ ಚೆನ್ನಾಗಿ ಒಳ್ಳೆಯ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿದೆ. ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಒಳ್ಳೆಯ ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸ ಕೊಡುವದರಲ್ಲಿ ಇದು ಬಹಳ ಒಳ್ಳೆಯ ಹೆಸರು ಪಡೆದಿದೆ, ಇದರಿಂದ ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯಕ್ಕೂ ಬಹಳ ಅನುಕೂಲ ವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಇಂತಹ ಹೆಚ್ಚಿನ ತರಬೇತಿ ಕೊಡುವ ಬೇರೆ ಯಾವ ಸಂಸ್ಥೆಯೂ ಇಲ್ಲಿಲ್ಲ. ಇದೊಂದು ಅಂತರ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮನ್ನಣೆ ಪಡೆದಂತಹ ಸಂಸ್ಥೆ ಎನ್ನುವು ದನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಮನಗಾಣಬೇಕು. ಇದನ್ನೆಲ್ಲಾ ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡೇ ಇಲ್ಲಿ ಇಂತಹ ಇನ್‌ಸ್ಟಿಟ್ಯೂಟು ಮಾಡಿರುವದು.

ಶ್ರೀ ಕೆ.ಎಚ್. ಹನುಮೇಗೌಡ.— ಇಲ್ಲಿರುವ ಸೆಲಕ್ಷನ್ ಕಮಿಟಿಯಲ್ಲಿ ನಮಗೆ ಬಂದಿರುವ ವರ್ತಮಾನಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಬರೀ ಕೇರಳದವರನ್ನು ಹಾಗೂ ತಮಿಳುನಾಡಿ ನವರನ್ನೇ ಇಲ್ಲಿ ನೇಮಕ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದ ಜನರು ಒಬ್ಬರನ್ನೂ ನೇಮಕ ಮಾಡುತ್ತಿಲ್ಲ. ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದ ಜನರನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ನೇಮಕ ಮಾಡಲು ಸರಕಾರ ಏನು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಇದುವರೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದೆ ?

ಶ್ರೀ ಎ ಆರ್. ಬದರೀನಾರಾಯಣ.— ತಮಗೆ ಬಂದಿರುವ ವರ್ತಮಾನ ಗಳ ಪ್ರಕಾರ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸಿದರೆ ಸರಕಾರ ಕೂಡಲೇ ಇದರಲ್ಲಿ ತಪ್ಪಾಗಿದೆ, ಅನ್ಯಾಯವಾಗಿದೆ ಅದನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಬೇಕು ಎಂದು ಹೇಳತಕ್ಕ ಅಧಿಕಾರ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಇದೆ. ಅಂತಹ ಅನ್ಯಾಯ ಗಳೇನಾದರೂ ಆಗಿದ್ದರೆ ದಯವಿಟ್ಟು ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸಿ.

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಎಸ್. ಸಿದ್ದಪ್ಪ — ಇದೊಂದು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯವಾದ ತರಬೇತಿ ಕೊಡುವ ಸಂಸ್ಥೆಎಂದು ತಾವು ಹೇಳುತ್ತೀರಿ ನಾನೂ ಕೂಡ ನಿಮ್ಮೊಡನೆ ಒಪ್ಪುತ್ತೇನೆ. ಆದರೆ ಇದು ನಮ್ಮ ಹಾಗೂ ನಿಮ್ಮ ಮಕ್ಕಳ ಅಲ್ಲದೆ ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲ ಮಕ್ಕಳ ಪ್ರಶ್ನೆ, ನಾನು ಬರುವದಿಲ್ಲ ತಾವೇ ಬೇಕಾದರೆ ನಮ್ಮ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೊಡನೆ ಒಂದು ದಿವಸ ಅಲ್ಲಿಗೆ ಹೋಗಿ ನೋಡಿಕೊಂಡು ಬನ್ನಿ. ಅಲ್ಲಿ ಏನೇನು ಅನಾಹುತಗಳಾಗು ತ್ತಿವೆ ಎಂಬುದನ್ನು ನೀವೇ ನೋಡಬಹುದು. ಇದರಲ್ಲಿ ಇರುವದು ಎಂತಹ ನ್ಯಾಷನಲ್ ಪಾಲಿಸಿ, ನನಗಂತೂ ಅರ್ಥವಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ ನಿಮಗೇಕೆ ಇದರಲ್ಲಿ ಇಷ್ಟೊಂದು ಅಭಿಮಾನ ? ದಯಮಾಡಿ ನಮ್ಮ ಮೈಸೂರು ಜನತೆಯ ಕಲ್ಯಾಣ ಕ್ಕಾಗಿ ಅಲ್ಲಿ ಹೋಗಿ ಒಂದು ಸಾರಿ ನೋಡಿ ಬನ್ನಿ. ಅಲ್ಯೂಮಿನಿಯಂ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯ ಲ್ಲಿದ್ದವರನ್ನು ಅಲ್ಲಿಗೆ ತಂದು ದೊಡ್ಡ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಏಕೆ ನೇಮಕ ಮಾಡುತ್ತೀರಿ ? ಇದರಲ್ಲೇನು ಅನಾಹುತಗಳಾಗಿವೆ ಎನ್ನುವದನ್ನು ತಾವು ಒಂದು ಸಾರಿ ಅಲ್ಲಿಗೆ ಹೋಗಿ ನೋಡಿ ಬಂದರೆ ಗೊತ್ತಾಗುತ್ತದೆ. ಆ ರೀತಿ ನೀವೇನೂ ಮಾಡದೇ ಹೋದರೆ ನಾನು ಈಗ ಸತ್ಯಾಗ್ರಹ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

2-30 P. M.

ಶ್ರೀ ಎ. ಆರ್. ಬದರೀನಾರಾಯಣ.— ಅನಾಹುತವಾಗಿದೆ ಎನ್ನತಕ್ಕ ವಿಚಾರವನ್ನು ಬಹಳ ದೊಡ್ಡ ಶಬ್ದಗಳಿಂದ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಯಾವ ಅನಾಹುತವಾಗಿದೆ ಎನ್ನತಕ್ಕದ್ದು ಸ್ವಲ್ಪ ಕಾಂಕ್ರೀಟ ಆಗಿ ಹೇಳಿದರೆ ಅದನ್ನು ವಿಮರ್ಶೆ ಮಾಡಬಹುದು.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಸ್. ಸಿದ್ದಪ್ಪ —ಅಲ್ಯೂಮಿನಿಯಂ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯಲ್ಲಿ ಮ್ಯಾನೇಜರ ಆಗಿದ್ದವರನ್ನು, ಇಷ್ಟರಲ್ಲಿಯೇ ರಿಟೈರ್ ಆಗುವವರನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ತಂದು ಹಾಕಿರುವುದರಿಂದ ಅನಾಹುತವಾಗಿದೆ. He is a Kerala man. He has been appointed here as managing Director.

ನಮ್ಮ ಜನಕ್ಕೆ ಬಹಳ ಅನ್ಯಾಯವಾಗುತ್ತಾ ಇದೆ. ಆದುದರಿಂದ ನಾಳೆ ಹೋಗಿ ಅದನ್ನು ಸರಿ ಮಾಡುತ್ತೇನೆ ಎಂದು ಆಶ್ವಾಸನೆ ಕೊಡದಿದ್ದರೆ ನಾನು ಕುಳಿತು ಕೊಳ್ಳುವದಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಎ. ಆರ್. ಬದರೀನಾರಾಯಣ.— ಮಾನ್ಯ ಸಿದ್ದಪ್ಪನವರು ಅಷ್ಟು ಆಗ್ರಹಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಹೇಳಿರತಕ್ಕ ವಿಷಯವನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ಗಮನಿಸಿ ಏನು ಮಾಡಬೇಕು ಎನ್ನುವದನ್ನು ಯೋಚಿಸುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಸ್. ಸಿದ್ದಪ್ಪ.— ಏನು ಯೋಚನೆ ಮಾಡುವದು? ನ್ಯಾಯ ಮಾಡುತ್ತೇನೆ, ನೀತಿ ಮಾಡುತ್ತೇನೆ ಎಂದು ಹೇಳಬೇಕು, ಇಲ್ಲಿ ಯೋಚಿಸುವ ಪ್ರಶ್ನೆಯೇ ಇಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಎ. ಆರ್. ಬದರೀನಾರಾಯಣ.— ಇನ್ನು ಸ್ವಲ್ಪ ವಿಷಯವನ್ನು ಕೂಡ ತಿಳಿಸುತ್ತೇನೆ. ವಾರಿಯರ್‌ರವರು ಎಂಟೆಕ್ ಪಾಸ್ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಅವರಿಗೆ ೪೦ ವರ್ಷ ಅವರು ಪರ್ಸನಲ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಆಗಿದ್ದರು.

ಶ್ರೀ ಕೋಣಂದೂರು ಲಿಂಗಪ್ಪ.— ಅದೇ ಕ್ವಾಲಿಫಿಕೇಷನ್ ಇರುವ ಕನ್ನಡಿಗರೂ ಅರ್ಜಿ ಹಾಕಿದ್ದಾರೆ.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಸ್. ಸಿದ್ದಪ್ಪ.— ಅವರಿಗೆ ರಷ್ಟು ಓದಿರುವವರು ಇದ್ದಾರೆ. Why should he come from Kerala?

ಮೈಸೂರ ಜನಕ್ಕೆ ಅನ್ಯಾಯ ಮಾಡುತ್ತೀರಿ. ತಾವು ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ನಾನು ಸರಿ ಮಾಡುತ್ತೇನೆ. ಕನ್ನಡಿಗರಿಗೆ ನ್ಯಾಯ ಮಾಡುತ್ತೇನೆಂದು ಹೇಳಬೇಕು.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಟಿ. ಕೃಷ್ಣಪ್ಪ.— ಮಾನ್ಯ ಸ್ನೇಹಿತರು ಕನ್ನಡಿಗರಿಗೇ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯ ಸಿಕ್ಕುವ ಹಾಗೆ ನಾನು ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡುತ್ತೇನೆ ಎಂಬ ಭರವಸೆ ಕೊಡಬೇಕು ಎಂದು ಕೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ, ಇದೇ ರೀತಿ ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಕಳೆದ ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿ ಭರವಸೆಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ.

Sri. K. PUTTASWAMY.— I would like to know whether the Chair would give scope for coercion ?

MADAM SPEAKER.— I shall not allow any coercion. The hon. member Sri H. S. Siddappa cannot demand like that.

Sri H. S. SIDDAPPA.— I am not demanding but begging the Hon. Minister to give an assurance that justice would be done to the Mysoreans. If the hon. member Sri K. Puttaswamy who was the Minister and now an hon. member of this August House were to think that I am demanding, it is very unfortunate.

Sri D. B. KALMANKAR — The hon. member cannot insist upon the hon. Minister to give a reply in such and such a manner. It is the responsibility of the Hon. Minister to say in a manner which he thinks best. No hon. member is entitled to coerce the Hon. Minister to make a categorical statement. It amounts to coercion and I think this is not allowed under the Rules of Procedure.

Sri H. S. SIDDAPPA.— I am not demanding but I am begging.

Sri D. B. KALMANKAR.— Governmet cannot go on making reckless statements.

Sri A. R. BADARINARAYANA.— I wish to state that this Indian Institute of Management is a national institute under the management and control of the Central Government. At best what this Government can do is to convey the sentiments of this House that in so far as the Kannadigas are concerned, their interest should be protected.

Sri K. PUTTASWAMY.— It is not the sentiment of the entire House; but it is the sentiment of an individual member of this House. Any sentiment of an hon. member cannot be taken as the sentiments of this House.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಟಿ. ಕೃಷ್ಣಪ್ಪ.— ಕಳೆದ ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿ ಈ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು ಶ್ರೀಮಾನ್ ದೇವೆಗೌಡರವರು ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳಿಗೆ ಹಾಕಿದಾಗ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಭರವಸೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ವಿವಾದಕ್ಕೆ ಆಸ್ಪದವಿಲ್ಲ ಕನ್ನಡಿಗರಿಗೆ

ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯ ದೊರಕುವಂತೆ ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡುತ್ತೇನೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ ಮಾತಿನಿಂದ ಈಗ ದೂರ ಸರಿಯುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಎಂಬ ಕಾರಣದಿಂದ ಸಿದ್ದಪ್ಪನವರು ಆಕ್ಕೋಶದಿಂದ ಕಳಕಳಿಯಿಂದ ಕೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಹೇಳಿದ ಮೇಲೆ ಅದು ಈ ಸದನದ ಅಭಿಪ್ರಾಯ: ಅದು ಈ ಸದನದ ಅಭಿಪ್ರಾಯವಲ್ಲ ಎಂದರೆ ಏನು ಅರ್ಥ ?

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಎಸ್. ಕೃಷ್ಣನ್.— ಇನ್ಸ್‌ಟಿಟ್ಯೂಟ್ ಆಫ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟನ್ನು ನಡೆಸುವುದು ಸೆಂಟ್ರಲ್ ಗೌವರ್ನಮೆಂಟನವರೇ ? ಆದರೆ ನಮ್ಮ ಸ್ಟೇಟ್ ಗೌವರ್ನಮೆಂಟನವರಿಗೆ ಏನೂ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಇಲ್ಲವೆ ? ಕಂಟ್ರೋಲ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲವೇ ?

Sri A. R. BADRINARAYANA.— The hon. member is repeating the question. I have already stated that the Management consists of large number of Mysoreans–both officials and non-officials, they are all in the Selection Committee. Even on the Selection Committee, there are Mysoreans. That committee follows certain norms while making selection.

This Institute, as I said earlier, is not meant not only for giving jobs to the people but it is also meant to get experts to train our students in an efficient manner. The idea is that our students should get proper coaching and proper training. I think we must be satisfied with getting the best training for our youngsters. I may assure this House that the sentiments of a section of this House will be conveyed to the Central Government.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಸ್. ಸಿದ್ದಪ್ಪ — ಇವತ್ತು ಯಾರಿಗೂ ಗೊತ್ತಿಲ್ಲದೇ ಇರುವ ವಿಷಯ ಹೇಳುತ್ತೇನೆ. ಬಿಸಿನೆಸ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಅಡ್ಮಿನಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಟ್ರೈನಿಂಗ್ ಅಂಡ್ ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟ್ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವವರು ಎಚ್. ಎಂ. ಟಿ., ಎಚ್. ಎ. ಎಲ್., ಬಿ. ಇ. ಎಲ್. ಗೆ ಹೋದರೆ ಅಲ್ಲಿ ಕೇರಳದವರಿಗೆ ಕೆಲಸ ಕೊಡುತ್ತಾರೆ.

Sri A. R. BADRINARAYANA.— Certain allegations are made by the hon. members.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಸ್. ಸಿದ್ದಪ್ಪ — ಕನ್ನಡಿಗರಿಗೆ ಯಾರೂ ಕೆಲಸ ಕೊಡುತ್ತಾ ಇಲ್ಲ. ನೀವು ಕನ್ನಡಿಗರಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯವಾದ ಹಾಗೆ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದರೆ ಸಾಕು.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಟಿ. ಕೃಷ್ಣಪ್ಪ — ಕೆಲವರಿಗೆ ಒಂದು ತರಹ ವ್ಯಾಧಿ. ಪಕ್ಕದ ಮನೆಯಲ್ಲಿ ನೂಡಿರತಕ್ಕೆ ಸಾರು ರುಚಿ. ಮನೆ ಹೆಂಗಸು ಪಕ್ಕದ ಮನೆಗೆ ಹೋಗಿ

ಹುಳಿಮಾಡಿ ತಂದರೆ ಅದು ರುಚಿಯಾಗಿರುತ್ತೆ ಏನೇ ಆದರೂ ಮೈಸೂರಿನಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಭೆಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲ. ಮೈಸೂರಿನವರಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ಕೊಡಿ.

Sri A. R. BADARINARAYANA.— I, as the Education Minister, do not like to appropriate the powers which I do not have. We are only a recommendatory body. We can say, these are the feelings of the Mysoreans. We can convey the feelings to the Central Government or to the Board of Management. We can say that the members of this House strongly feel that Kannadigas should have a due share in the staff. That idea would be conveyed.

Sri H. S. SIDDAPPA.— I request the hon. Minister humbly to protect the interests of the Kannadigas.

Sri A. R. BADARINARAYANA.— I would protect the interests as much as Shri Siddappa would like to.

Sri H. T. KRISHNAPPA.— Is it your earnest desire to do so?

MADAM SPEAKER.— I cannot understand this sort of questioning.

re-Disturbance of Law and order in Bangalore.

ಶ್ರೀ ಬಿ. ಪುಟ್ಟಸ್ವಾಮಯ್ಯ.— ಈ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಆಸ್ತಿಗೆ ಪ್ರಾಣಕ್ಕೆ ಬಹಳ ಅಪಾಯವಾಗಿದೆ. ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದಲ್ಲಿ ಜನತೆ ಸರ್ಕಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಹುಚ್ಚೆದ್ದಿದ್ದಾರೆ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : ನೋಟೀಸ್ ಕಳುಹಿಸಿದ್ದೀರಾ?

ಶ್ರೀ ಬಿ. ಪುಟ್ಟಸ್ವಾಮಯ್ಯ.— ನಮ್ಮ ನಾಯಕರು ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರಿಗೆ ಫೋನ್ ಮಾಡಿದರು. ನಮ್ಮ ಪ್ರಾಣ ಹೋಗುವಾಗ ಯಾವ ನೋಟೀಸ್ ಕಳುಹಿಸುವುದು? ಬರೆಯುವುದಕ್ಕೆ ಕೈ ಬರುವುದಿಲ್ಲ. ಅಸೆಂಬ್ಲಿ ಮೆಂಬರ್ ಹೋಗುತ್ತಿದ್ದಾನೆ ಹಿಡಿದುಕೊಳ್ಳಿರೋ ಎಂದು ಜನ ಬರುತ್ತಾರೆ. ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳ ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಹೋಗುತ್ತಿದ್ದ ಪೋಲೀಸ್ ಜೀಪು ಪುಡಿಪುಡಿಯಾಗಿದೆ. ಅನೇಕ ಆಸ್ತಿಪಾಸ್ತಿಗಳನ್ನು ಜನರು ಸುಟ್ಟುಹಾಕಿದ್ದಾರೆ. ಜನಗಳು ರೊಚ್ಚಿಗೆದ್ದಿದ್ದಾರೆ. ನಮ್ಮ ಪ್ರಾಣಗಳು ಉಳಿಯಬೇಕಾದರೆ, ಈ ದೇಶದ ಜನ ಸುಮ್ಮನೆ ಇರಬೇಕಾದರೆ ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾದಂಥ ಉತ್ತರ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಜನತೆಗೆ ಬೇಕು. ವಿರೋಧ ಪಕ್ಷದವರಿಗೆ ಒಂದು ಯೂನಿಫಾರಂ ಸೆಟ್ ಕೊಡಿಸಿ ನಾವು ಹಾಕಿಕೊಂಡು ಬರುತ್ತೇವೆ. ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ನಮಗೆ ಬಹಳ ಕಷ್ಟವಾಗುತ್ತದೆ. ಬಾವುಟ ಇದ್ದ ಗಾಡಿ ಕಥೆ ಏನಾಗಿದೆ ನೋಡಿ